



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
 คณะกรรมการทอ่งเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการทอ่งเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 3 มาตรการ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ 1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในคณะ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.2 ระดับความสำเร็จระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่ใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 2 กระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์



ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันทุจริต

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามแผนป้องกันทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม						
เป้าประสงค์ 1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรในคณะ						
มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต						
ระดับความสำเร็จของ การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบของบุคลากรใน คณะกรรมการท่องเที่ยวและ การโรงแรม	ความสำเร็จของการรับรู้ แนวทางป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤตินิชอบของ บุคลากรคณะ 5 ระดับ	ระดับ 1 ประกาศนโยบาย ด้านการป้องกัน การทุจริต และประพฤตินิชอบให้ บุคลากรในคณะรับทราบ	ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง สุจริต ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ เผยแพร่เจตจำนงสุจริตบนเว็บไซต์ คณะ https://thm.msu.ac.th/	18 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล
		ระดับ 2 เผยแพร่ประกาศ นโยบายป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบให้บุคลากรใน คณะรับทราบ	มีการแจ้งเวียนประกาศนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคามบน เว็บไซต์ คณะ https://thm.msu.ac.th/	18 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล
		ระดับ 3 การจัดกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมหรือส่งบุคลากรเข้า	จัดโครงการประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ตาม นโยบาย No Gift Policy เมื่อ	18 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รวมประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริม คุณธรรม/จริยธรรม	วันที่ 18 เมษายน 2567 			
		ระดับ 4 เผยแพร่ประมวล จริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม	เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน มีการจัดกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต https://thm.msu.ac.th/	ม.ค 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล
		ระดับ 5 แนวทางหรือ มาตรการข้อเสนอแนะการ ดำเนินงาน	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วมบุคลากร ทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน	18 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต						
เป้าประสงค์ 1.2 ระดับความสำเร็จระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริต						
มาตรการที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
ระดับความสำเร็จของ การรับรู้ช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ	จำนวนช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบฯ	- ผู้บริหารประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีการรายงานสรุปผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน และ เผยแพร่ผลในรูปแบบที่ไม่เปิดเผย	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขอบของคณะกรรมการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม		- การประเมินประสิทธิภาพ ของระบบรับเรื่องร้องเรียน เป็นระยะ และปรับปรุงให้ เหมาะสมกับบริบทของคณะ - เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุน มีการจัดกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต	ตัวบุคคล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใน ระบบ			
มาตรการที่ 2 กระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์						
ระดับความสำเร็จของ การรับรู้ช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน	- จัดให้มีช่องทางเรียน ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ ของคณะ กล่องรับเรื่อง ร้องเรียน อีเมล หรือสายด่วน ประชาสัมพันธ์ช่องทางเหล่านี้ ให้บุคลากรและนิสิตทราบ อย่างทั่วถึง - มีนโยบายไม่เปิดเผยชื่อผู้ ร้องเรียน และจัดให้มี มาตรการปกป้องผู้ร้องเรียน	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน บน เว็บไซต์ https://thm.msu.ac.th/ และ Facebook คณะการท่องเที่ยว และการโรงแรมและมีการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางเหล่านี้ให้ บุคลากรและนิสิตทราบอย่างทั่วถึง	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานการประชุม งานบุคคล



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามแผนป้องกันทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จากการถูกกลั่นแกล้งหรือถูก ตอบโต้				

